



## **Comment être missionnaire dans mon entreprise ?**

Cette problématique brûlante d'aujourd'hui c'est le titre de la conférence qu'a donnée [Laurent Challan Belval](#), laissant deviner un authentique feu intérieur. C'était le samedi 20 octobre 2012 à Orsay, en pleine semaine mondiale des missions, et juste pendant le synode à Rome sur la nouvelle évangélisation. Cette conférence marquante, qui va être résumée ici, constituait le point de départ du groupe de travail « Missionnaires dans l'entreprise » lancé par les « Chrétiens du Plateau de Saclay », vie d'Eglise naissante associée au projet de maison d'Eglise du diocèse d'Evry (voir article Passerelles der l'Yvette du...).

Laurent Challan Belval, polytechnicien, trente ans de responsabilités opérationnelles dans l'Industrie et fondateur d'un cabinet de Conseil en performances industrielles, est père de sept enfants. Il anime depuis plusieurs années des sessions sur le travail et la Doctrine sociale de l'Eglise de la Communauté du Verbe de Vie. En effet, il a vécu au début de sa vie professionnelle une expérience qui lui a révélé combien Dieu agit au cœur même de ce qui se passe dans l'entreprise, et ceci d'abord à notre insu puis de façon manifeste. Oui, dit-il, Jésus est bien vivant, et il est vivant et agissant dans notre travail.

On se souvient du cri de Jean-Paul II : « N'ayez pas peur ! Ouvrez toutes grandes les portes au Christ ! [...] Permettez au Christ de parler à l'homme ». Maintenant, comment être missionnaire dans l'entreprise ? Il y a deux domaines à évangéliser :

- Les relations inter-personnelles,
- La transformation des structures par le ferment chrétien.

Pour les relations inter-personnelles, pas d'évangélisation ouverte ! Le prosélytisme agresse les gens. C'est notre comportement qui témoigne, et surtout au moment des épreuves. Une idée est de s'inspirer de la démarche des cellules paroissiales d'évangélisation :

- prier pour les personnes ;
- créer des liens d'amitié par le service ;
- un jour arrive la question « pourquoi ? » et alors on peut donner un témoignage explicite ;
- des difficultés viendront : les objections, auxquelles il faut se préparer (ce sont toujours les mêmes).



Pour faire évoluer les structures, il faut s'appuyer sur la doctrine sociale de l'Eglise. Un point de départ simple est le suivant: la paix sociale, qui est le but à rechercher, repose sur quatre piliers, qui sont quatre valeurs fondamentales pour bâtir quoi que ce soit de solide, bon et durable :

- la justice,
- la vérité (indispensable pour la justice),
- la liberté,
- la bienveillance envers autrui (c'est-à-dire l'amour).

La majorité des malaises dans l'entreprise viennent de ce qu'une et généralement plusieurs de ces valeurs sont mises à mal. Il suffit d'en identifier une et de la rectifier : les choses s'arrangent et les personnes trouvent une base non seulement d'accord mais d'efficacité qui respecte totalement l'homme.

Nous avons besoin pour tenir d'appuis solides : il faut prier, en invoquant particulièrement le Saint Esprit, car il est le premier protagoniste de l'évangélisation. C'est lui qui ouvre les portes et c'est lui qui touche les cœurs. Il nous pousse vers la personne qui est une bonne terre prête à recevoir le grain (comme dans la parabole du semeur).

La méditation des écritures est un autre appui solide : on en peut tirer enseignement comme l'exemple de Daniel. En déportation à Babylone, il est choisi avec quelques autres jeunes hommes pour être formé à la culture Babylonienne. Mais on lui impose de prendre des aliments interdits pour les hébreux à la table du roi Nabuchodonosor. Au lieu de se rebeller, il négocie avec le chef des eunuques, le responsable qui lui est le plus proche. Essuyant d'abord un refus, il ne se décourage pas et fait preuve d'initiative, de réalisme, de justice. Sa démarche sera bénie et couronnée de succès.

Quelques clefs :

- il faut beaucoup semer, comme dans la parabole, car beaucoup de grains ne poussent pas et on ne sait pas à l'avance où la parole va germer ;
- en cas de difficulté (par exemple, le harcèlement moral), il faut prier et se souvenir que l'Esprit Saint procure paix et joie. C'est le signe qu'il est en nous.

Depuis neuf ans, Laurent Challan Belval organise des sessions pour les cadres et les chefs d'entreprises, centrées sur la question d'être missionnaire dans le monde du travail, avec l'éclairage de l'Eglise et des exemples bibliques. Il a récemment donné un cycle de conférences en paroisse sur la doctrine sociale de l'Eglise. Sa foi, son abandon et sa



Chrétiens du  
Plateau de Saclay

grande confiance dans le fait que Dieu agira à partir de nos actions communiquent un enthousiasme, un dynamisme pour aller de l'avant dans nos milieux u travail, et la joie profonde de savoir que Dieu est à nos côtés pour collaborer, créer, féconder et faire vivre.

*Pour approfondir ensemble ce sujet, il est toujours possible de s'inscrire au groupe de travail « Missionnaires dans l'entreprise » ou demander à être tenu informé de son avancement (en écrivant à [missionnaires@chrétiens-plateau-saclay.com](mailto:missionnaires@chrétiens-plateau-saclay.com)).*